


 Утверждено  
 Начальник Управления образования  
 К.Н.Киселева  
 20.01.2021г.

Дорожная карта программы по устранению дефицита педагогических кадров в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2021-2024 г.г..

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе ОО	Май	Руководители ОО, специалисты Управления образования
2.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	Август-сентябрь	Руководители ОО
3.	Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	В течение года	Администрация ОО
4.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	В течение года	Руководители ОО
6.	Профориентационная работа в школе.	В течение года	Администрация ОО
7.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь	Руководители ОО, специалисты Управления образования
8.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками.	Сентябрь	Руководители ОО
9.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	В течение года	Администрация ОО
10.	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	В течение года	Администрация ОО
11.	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении.	В течение года	Руководители ОО
13.	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	В течение года	Администрация ОО

14.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.	В течение года	Руководители ОО
16.	Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития ОО	В течение года	Администрация ОО

**Ожидаемые результаты:**

1. Создание системы управления кадровой политикой на муниципальном уровне.
2. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других территорий и регионов.
3. Рост количества выпускников ВУЗов и СПО, трудоустроившихся в ОО района.
4. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у обучающихся школы. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
5. Участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.